

新年のごあいさつ

一般社団法人鹿児島県建設業協会

会 長 藤 田 護

平成31年の新春を迎え、謹んで新年のごあいさつを申し上げます。
会員の皆様には、決意も新たに、健やかに新しい年をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。

さて昨年は、西日本を中心に記録的な豪雨をもたらした「平成30年7月豪雨」により、224名の方々がお亡くなり、さらに9月には、震度7を記録した「北海道胆振東部地震」により、41名の尊い命が失われました。また、多くの家屋が全半壊し、加えて水道や電気等のライフライン、道路や鉄道、さらには農林業にも甚大な被害が発生しました。

10月に閣議決定された政府の基本方針には、全国各地で相次ぐ自然災害に対して、防災・減災、国土強靱化のための緊急対策を、3年間で集中実施する旨の内容も盛り込まれたところではあります。

申し上げるまでもなく、建設業の使命は、社会資本の建設や維持管理を通じて我が国の発展を支えるとともに、災害時における活動等により、地域の安全・安心を確保することにあります。

近年、公共投資の長期減少傾向に歯止めがかかり、また担い手三法の改正によって建設企業が適正な利潤を確保し、中長期的に担い手の確保・育成を図るといった仕組みが確立し、6年連続して設計労務単価が引き上げられるなど、その効果も発現してきております。

一方で、大都市と地方との事業量の地域間格差や企業間格差が拡大するなど地方の建設業の経営を取り巻く環境は厳しくなっており、安定的・持続的な事業量の確保が大きな課題となっております。

「働き方改革」や、アイコンストラクションに代表される「生産性の向上」などが大きなテーマとなってきたなか、建設企業が事業を継続し、担い手を確保・育成するためには、経営の安定化や適正な利潤の確保が欠かせません。

発注者においては、引き続き、安定的・持続的な公共事業予算の確保、法令や入札・契約制度の改善、財政・金融上の支援措置など、あらゆる政策手段を動員していただき、同時に、会員企業の皆様には担い手確保・育成や働き方改革、生産性の向上に向けて、積極果敢に取り組んでいただきますようお願い申し上げます。

当協会としても、本年度のスローガンとして「建設業の働き方改革と担い手の確保・育成」「県土の強靱化と災害支援の強化」等を掲げ、会員企業の経営の安定化や、建設業が「夢のある産業」としてその魅力を高められるよう精一杯努力をしまいたまいますので、皆様方の一層のご支援とご協力をお願い申し上げます。

本年が皆様方にとって明るい飛躍の年となりますよう、心から祈念いたしまして新年のご挨拶といたします。